

Zarządzenie Nr 7/2016 r

Dyrektora Biblioteki Publicznej Gminy Kozienice
im. ks. Franciszka Siarczyńskiego
z dnia 17 maja 2016 r.

w sprawie zmian w Regulaminie wynagradzania

Działając na podstawie § 10 Statutu Biblioteki Publicznej Gminy Kozienice im. Ks. F. Siarczyńskiego nadanego uchwałą Rady Miejskiej w Kozienicach Nr XXXI/514/2005 z dnia 10 lutego 2005 r. w sprawie zmiany nazwy i nadania statutu Bibliotece Publicznej Gminy Kozienice oraz art. 77² ustawy Kodeks pracy nawiązując do art. 31d ust. 2 ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz. U. z 2012 r. poz. 406 z późn. zmianami), ustalam co następuje:

§ 1

W obowiązującym Regulaminie wynagradzania pracowników Biblioteki Publicznej Gminy Kozienice ustalonym Zarządzeniem 6/2012 z dnia 10.12.2012 r. wprowadzam następujące zmiany:

1. § 12 ust 3 otrzymuje brzmienie: Przeszeregowania na wyższe lub niższe stanowisko bibliotekarskie dokonuje Dyrektor z własnej inicjatywy lub na wniosek Kierownika ds. merytorycznych, biorąc pod uwagę wytyczne zawarte w zał. Nr 3 do Regulaminu wynagradzania.
2. Wprowadzam nową Tabelę wymagań kwalifikacyjnych dla bibliotekarzy, uprawniających do zajmowania określonych stanowisk w Bibliotece, stanowiącą załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia jako załącznik nr 3 do Regulaminu wynagradzania.
3. Wprowadzam katalog działań uwzględnianych do ustalenia wysokości premii miesięcznej i nagrody rocznej dla bibliotekarzy stanowiący załącznik nr 2 do niniejszego zarządzenia jako załącznik nr 7 do Regulaminu wynagradzania.

§ 2

1. Nowa Tabela wymagań kwalifikacyjnych dla bibliotekarzy, uprawniających do zajmowania określonych stanowisk w Bibliotece dotyczy bibliotekarzy, którzy nabierają uprawnień do kolejnych szczebli awansu zawodowego.
2. Bibliotekarze pozostający na stanowisku kustosa i starszego kustosa, którzy w dniu wejścia w życie niniejszego zarządzenia nie spełniają wymagań kwalifikacyjnych, w ciągu 5 lat (do końca 2020 r.) powinni je uzupełnić, pozostając na swych stanowiskach.

§ 3

Pozostałe zapisy Regulaminu wynagradzania pozostają w brzmieniu wprowadzonym Zarządzeniem 6/2012 z dnia 10.12.2012, z uwzględnieniem zmiany wprowadzonej Zarządzeniem 10/2014 z dnia 01.12.2014 r. oraz Zarządzeniem nr 9/2015 z dnia 30.10.2015 r.

§ 4

1. Zobowiązuję Specjalistę ds. organizacyjno-administracyjnych do zawiadomienia pracowników o zmianach w Regulaminie wynagradzania.
2. Zobowiązuję Kierownika ds. merytorycznych do przygotowywania wniosków o premię miesięczną i nagrodę roczną wg załącznika nr 7 do Regulaminu wynagradzania.
3. Zobowiązuję pracowników do zapoznania się ze zmianami w Regulaminie wynagradzania i dostosowania swojej pracy do wymagań pracodawcy.

§ 5

Nowy Regulamin wchodzi w życie po 14 dniach od podania ich do wiadomości pracowników.

Załączniki:

1. Tabela wymagań kwalifikacyjnych dla bibliotekarzy, uprawniających do zajmowania określonych stanowisk w Bibliotece.
2. Katalog działań uwzględnianych do ustalenia wysokości premii miesięcznej i nagrody rocznej dla bibliotekarzy.